

ПРИНЯТО

Протокол педагогического совета  
от 06.12.2019 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ ЦРР

 Дюкарева А.А.

ПРИКАЗ от 15.12.2019 г. № 170

## ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада с приоритетным осуществлением деятельности по физическому и художественно-эстетическому развитию детей городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

### 1. Общие положения

1.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление мотивации работников Центра развития ребенка к высокой результативности и качеству труда.

1.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района, утвержденным постановлением главы района от 30.10.2008 г. № 801 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района», в Центре, устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях;
- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- надбавка молодому специалисту (имеющий высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения и работающий в течении трех лет с момента окончания учебного

- заведения на основании трудового договора, заключенного с работодателем, на педагогических должностях).

1.3 Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами.

1.4.Перечень видов выплат стимулирующего характера должен соответствовать уставным задачам МБДОУ ЦРР , а также показателям оценки эффективности работы.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются заведующим МБДОУ ЦРР в соответствии с положением об установлении стимулирующих выплат и критериями для установления стимулирующих выплат, позволяющими оценить результативность и качество работы, разработанными с участием Комиссии МБДОУ ЦРР, утвержденными локальным нормативным актом учреждения.

1.5.Надбавка за стаж непрерывной работы в МБДОУ ЦРР устанавливается в соответствии с Положением о порядке установления и размерах надбавок за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях

1.6.Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

## **2. Порядок установления стимулирующих выплат**

2.1 Для установления работникам стимулирующих выплат создается Комиссия, утверждаемая приказом заведующего МБДОУ ЦРР.

Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о Комиссии.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников МБДОУ ЦРР в соответствии с видами надбавок;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого заведующим МБДОУ ЦРР перечня работников - получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

2.3.Состав Комиссии определяется МБДОУ ЦРР самостоятельно из 3 человек.

В состав Комиссии включаются один работник из административного персонала и два работника из педагогического.

2.4. Заведующий МБДОУ ЦРР представляет в Комиссию информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для стимулирующих выплат.

На каждого работника может оформляться рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период.

2.5. Комиссия осуществляет оценку деятельности работников

МБДОУ ЦРР на основании представленных рейтинговых листов.

2.6. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.7. На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ ЦРР издает приказ о доплатах работникам.

2.8. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ ЦРР осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения и выплаты.

2.9. Решение Комиссии о назначении стимулирующих выплат доводится до сведения работников МБДОУ ЦРР в публичной или письменной форме.

### 3. Виды надбавок стимулирующих выплат

#### 1. Заведующему МБДОУ ЦРР:

- устанавливается управлением образования.

#### 2. Воспитателям групп МБДОУ ЦРР:

<i>№ п/п</i>	<b>Показатели</b>	<b>Шкала оценивания</b>	<b>Дата назначения выплаты</b>	<b>Период действия показателя</b>
<b>1.</b>	Уровень овладения воспитанником МБДОУ ЦРР (группы) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Максимальный балл 5 От 100% до 80% - 5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40% - 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	2 раза в год Сентябрь; Май	В течение полугодия
<b>2.</b>	Посещаемость воспитанниками МБДОУ ЦРР (группу )	Максимальный балл 5 От 100% до 80% - 5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40% - 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца

3.	Снижение уровня заболеваемости воспитанников МБДОУ ЦРР (группы)	Максимальный балл 5 ниже районного -5 баллов на уровне районного и выше - 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца
4.	Отсутствие травм у воспитанников МБДОУ ЦРР (группы ) во время образовательного процесса	Отсутствие травм – показатель 0 баллов Наличие травм – за каждую травму – (- 3) балла	ежемесячно	В течение месяца
5.	Участие воспитанников МБДОУ ЦРР (группы) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях на уровне детского сада	Максимальный балл 7 От 100%до 70% -7 баллов От 69,9% до 50% –5 баллов От 49% до 30%- 3 балла Менее 29% – 0 баллов	1 раз в квартал	В течение квартала
6.	Участие воспитанников МБДОУ ЦРР (группы ) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, районного уровня	За участие в каждом мероприятии – 2 балла, но не более 10 баллов	По мере проведения	По мере проведения
7.	Наставничество	При наличии приказа, положения, плана работы, материалов по результатам работы и отзыва молодого специалиста – 10 баллов		
8.	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих МБДОУ ЦРР (группу )	При наличии приказа, положения, плана работы, журнала регистрации –5 баллов		

9.	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников МБДОУ ЦРР(группы ), в том числе праздников, соревнований, конкурсов	Максимальный балл 7 От 100%до 70% -7 баллов От 69,9% до 50% –5 баллов От 49% до 30%- 3 балла Менее 29% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца
10.	Своевременное и качественное оформление документации группы МБДОУ ЦРР(план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости)	При наличии замечаний к своевременно оформленной документации - (-3) балла При наличии замечаний к качеству оформленной документации -(-3) балла	ежемесячно	В течение месяца
11.	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца
12	за работу в творческих группах, РМО, МО	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца
13	- за участие в оформлении участков постройками из льда и снега	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца

14	- за использование в работе с детьми метод проектов, ИКТ, мультимедиа системы	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца
----	---	--	------------	------------------

**3. Младшим воспитателям, помощникам воспитателя:** Максимальный балл 5

От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл  
 Менее 39,9% – 0 баллов

- за участие в утренниках и развлечениях
  - за участие в методической работе: изготовление пособий, игр, оформление игровых уголков;
  - за непосредственное участие в проведении косметического ремонта ;
  - за участие в оформлении участков постройками из льда и снега ;
  - за выращивание овощей и зелени, за работу на огороде и в цветниках – .
  - за форс мажорные ситуации:( выход на работу в выходные и праздничные дни для подготовки групп и территории после аварийных и ремонтных работ)

**4. Музыкальному руководителю:** Максимальный балл 5

От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл  
 Менее 39,9% – 0 баллов

- за участие в районном конкурсе;
- за непосредственное участие в проведении косметического ремонта – от
- за изготовление атрибутов и декораций –
- за обобщение передового педагогического опыта на базе Центра и РИМЦ
- за работу в творческой группе, за работу РМО, МО в Центре - оформление участков в летний и зимний периоды
- за участие в оформлении участков в летний и зимний периоды
- за использование в работе с детьми мультимедиа системы, использование ИКТ технологий
- за форс мажорные ситуации:( выход на работу в выходные и праздничные дни для подготовки групп и территории после аварийных и ремонтных работ)-

**5. Учителю – логопеду , Педагогу – психологу, Педагогу - дополнительного образования:**

Максимальный балл 5

От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл

Менее 39,9% – 0 баллов

- за непосредственное участие в проведении косметического ремонта ;
- за участие в оформлении участков в летний и зимний периоды ;
- за активное участие в утренниках и развлечениях, изготовление атрибутов, костюмов, декораций
- за обобщение передового педагогического опыта на базе Центра и РИМЦ
- за работу в творческой группе, РМО,МО
- организацию работы с программой БОС, мультимедиосистемы, использование ИКТ технологий –.
- за форс мажорные ситуации:( выход на работу в выходные и праздничные дни для подготовки групп и территории после аварийных и ремонтных работ)-

**6.Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания:**

Максимальный балл 5

От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл

Менее 39,9% – 0 баллов

- за заготовку дров и топку «русской бани» в летний период
- за изготовление пособий, метел, лопат
- за непосредственное участие в проведении косметического ремонта
- за участие в подготовке оборудования на участках к работе в летний и зимний периоды
- за форс мажорные ситуации:( выход на работу в выходные и праздничные дни для подготовки групп и территории после аварийных и ремонтных работ)-

**9.Поварам:**

Максимальный балл 5

От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл

Менее 39,9% – 0 баллов

- за переработку, заготовку на зиму зелени, овощей;
- за непосредственное участие в проведении косметического ремонта
- за участие в оформлении участков в летний и зимний периоды
- за выпечку к благотворительному концерту, пирогов ко Дню

именинника

- за форс мажорные ситуации:( выход на работу в выходные и праздничные дни для подготовки групп и территории после аварийных и ремонтных работ

### **10.Рабочей по стирке белья:**

Максимальный балл 5

От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл

Менее 39,9% – 0 баллов

- за чистку ковров, паласов, ковровых дорожек
- за непосредственное участие в проведении косметического ремонта
- за участие в выращивание овощей и зелени, за работу на огороде и в цветниках
- за участие в оформлении участков в летний и зимний периоды
- за форс мажорные ситуации:( выход на работу в выходные и праздничные дни для подготовки групп и территории после аварийных и ремонтных работ

### **11.Заведующей хозяйством:**

Максимальный балл 5

От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл

Менее 39,9% – 0 баллов

- за непосредственное участие в проведении косметического ремонта
- за участие в выращивание овощей и зелени, за работу на огороде и в цветниках
- за содержание в образцовом порядке всех складских и подвальных помещений
- за участие в оформлении участков в летний и зимний периоды
- за форс мажорные ситуации:( выход на работу в выходные и праздничные дни для подготовки групп и территории после аварийных и ремонтных работ

### **12. Дворнику:**

Максимальный балл 5

От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл

Менее 39,9% – 0 баллов

- за образцовое содержание территории Центра ;

### **13. Подсобному рабочему.**

Максимальный балл 5

От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл

Менее 39,9% – 0 баллов



- за непосредственное участие в проведении косметического ремонта
- за участие в выращивание овощей и зелени, за работу на огороде и в цветниках
- отличное санитарное состояние всех помещений пищеблока
- за форс мажорные ситуации:( выход на работу в выходные и праздничные дни для подготовки групп и территории после аварийных и ремонтных работ

**Стимулирующие выплаты не выплачиваются:**

- в случае если работник находился на больничном листе или работал временно;
- недобросовестное выполнение своих должностных обязанностей;
- если работник имеет взыскания, замечания и т. п.
- если на работников имеются жалобы со стороны родителей.

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания	Дата назначения выплаты	Период действия показателя
1.	Уровень овладения воспитанником МБДОУ ЦРР (группы) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	2раза в год Сентябрь; Май	В течение полугодия
2.	Посещаемость воспитанниками МБДОУ ЦРР (группу )	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца
3.	Снижение уровня заболеваемости воспитанников МБДОУ ЦРР (группы)	Максимальный балл 5 ниже районного -5 баллов на уровне районного и выше - 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца
4.	Отсутствие травм у воспитанников МБДОУ ЦРР (группы ) во время образовательного процесса	Отсутствие травм – показатель 0 баллов Наличие травм – за каждую травму – (- 3) балла	ежемесячно	В течение месяца
5.	Участие воспитанников МБДОУ ЦРР (группы) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях на уровне детского сада	Максимальный балл 7 От 100%до 70% -7 баллов От 69,9% до 50% –5 баллов От 49% до 30%- 3 балла Менее 29% – 0	1 раз в квартал	В течение квартала

		баллов		
6.	Участие воспитанников МБДОУ ЦРР (группы) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, районного уровня	За участие в каждом мероприятии – 2 балла, но не более 10 баллов	По мере проведения	По мере проведения
7.	Наставничество	При наличии приказа, положения, плана работы, материалов по результатам работы и отзыва молодого специалиста – 10 баллов		
8.	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих МБДОУ ЦРР (группу)	При наличии приказа, положения, плана работы, журнала регистрации – 5 баллов		
9.	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников МБДОУ ЦРР(группы), в том числе праздников, соревнований, конкурсов	Максимальный балл 7 От 100%до 70% -7 баллов От 69,9% до 50% –5 баллов От 49% до 30%- 3 балла Менее 29% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца
10.	Своевременное и качественное оформление документации группы МБДОУ ЦРР(план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости)	При наличии замечаний к своевременно оформленной документации - (-3) балла При наличии замечаний к качеству оформленной документации -(-3) балла	ежемесячно	В течение месяца
11.	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов	ежемесячно	В течение месяца

		От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов		
<b>12</b>	за работу в творческих группах, РМО, МО	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца
<b>13</b>	- за участие в оформлении участков постройками из льда и снега	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца
<b>14</b>	- за использование в работе с детьми метод проектов, ИКТ, мультимедиа-системы	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов	ежемесячно	В течение месяца